



UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICEUniversitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Activitatea 1 DEZVOLTAREA A 11 PROGRAME DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ ȘI MASTERAT AVÂNDU-SE ÎN VEDERE CNCIS PENTRU EXTINDEREA OPORTUNITATILOR DE ÎNVĂȚARE ÎN CONCORDANȚA PIATA MUNCII. 1.1.3. – Seminar, „ Absolventul angajat!”

09.05.2015

SEMINAR „ABSOLVENTUL ANGAJAT!”

Analiză și concluzii

Având în vedere contextul economic instabil și generalizarea unei crize economice la nivel mondial, se ridică o serie de probleme și întrebări atât în mediul academic, preocupat în a pregăti absolvenți capabili să se integreze rapid pe piața muncii, cât și în mediul economic care are nevoie de specialiști capabili, de mobilitate și adaptare continuă la schimbare. Facultatea nu-i învață pe studenți să înțeleagă, să acționeze și să reacționeze rațional și constructiv într-o societate aflată în transformare, cum este societatea românească.

Rolul organizării acestui seminar, *Absolventul angajat !*, a fost acela de a identifica principalele dificultăți pe care le întâmpină tinerii absolvenți în momentul în care se află în cautarea unui loc de muncă. Studenții prezenți la întâlnire au încercat să găsească soluții viabile pentru rezolvarea acestor probleme. Astfel, pentru realizarea obiectivului propus, s-au format două grupuri, fiecare analizând problema în discuție din mai multe perspective și sub mai multe aspecte.

Primul grup a avut în vedere obstacolele pe care le întâmpină absolvenții atunci când ajung la un interviu pentru angajare. Aceștia s-au plâns de faptul că de cele mai multe ori angajatorii le reproșează că nu au experiență în domeniu sau că studiile absolvite nu îi califică neapărat pentru un anumit loc de muncă.

De asemenea studenții din acest grup și-au manifestat dorința ca după absolvire, să aibă posibilitatea de a-și găsi un loc de muncă în domeniul în care și-au finalizat studiile. Aceștia au enumerat și o serie de calități care ar putea constitui un avantaj pentru angajator în cazul în care acesta ar fi dispus să angajeze un tânăr absolvent, dintre care enumerăm:

- tinerii se pot dovedi a fi mult mai implicați în munca pe care o depun,
- sunt dornici să învețe lucruri noi,
- și nu în ultimul rând sunt mai sociabili, mai ușor de modelat și mai flexibili în abordarea anumitor probleme ce se pot ivi la locul de muncă.

Cel de-al doilea grup de studenți a încercat să identifice care sunt motivele pe care le invocă angajatorii atunci când refuză să angajeze tineri absolvenți, și totodată care sunt calitățile pe care aceștia și-ar dori să le regăsească la un potențial angajat. Pentru prima categorie (de ce angajatorii sunt reticenți în a angaja tineri absolvenți) au fost identificate următoarele aspecte:

- Angajatorii evită absolvenții deoarece aceștia nu au experiența necesară;
- Studiile absolvite nu le oferă și cunoștințe practice;
- Concurența pe piața muncii este foarte mare, motiv pentru care este mai ușor să găsești și să angajezi persoane cu experiență;
- Tinerii nu sunt dispuși să accepte un salariu mai mic pe o anumită perioadă de timp, până capătă experiență;
- Cei mai mulți dintre tineri sunt percepuți ca fiind neserioși;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

- Pretențiile salariale sunt mult peste nivelul lor de pregătire;
- O altă problemă ar fi și faptul că nu sunt fideli și nu pot fi persoane pe care să te poți baza o lungă perioadă de timp;
- Nu sunt dispuși să facă voluntariat pentru a câștiga experiență.

În privința calităților pe care și le-ar dori un angajator de la un tânăr absolvent, studenții participanți la seminar au identificat următoarele aspecte: în primul rând angajatorii își doresc tineri care să fie mai flexibili, dispuși să lucreze cu un program prelungit, dornici să învețe lucruri noi, implicați, sociabili, și nu în ultimul rând să aibă cunoștințe solide de operare pe calculator și să vorbească cel puțin o limbă străină foarte bine.

Rezultatul dezbaterilor dintre cele două tabere a fost acela că, s-ar putea găsi soluții la toate aceste probleme dacă atât angajatorii cât și absolvenții ar fi dispuși să ajungă la un compromis.

Toți participanții la dezbateri sunt de părere că ceva ar trebui să se schimbe atât în sistemul de învățământ superior, cât și la nivelul celor care se ocupă de formarea tinerilor absolvenți la locul de muncă. Ei consideră că este într-adevăr nevoie de mult mai multă practică în timpul facultății.

Totodată pentru a crește șansele viitorilor absolvenți în a găsi un loc de muncă instituțiile de învățământ superior trebuie să fie din ce în ce mai conectate la mediul social și să mențină permanent legătura cu diverse comunități și organizații, care așteaptă servicii clar formulate, materializate în absolvenți cu un grad de specializare ridicat. Pe măsură ce învățământul superior se dezvoltă, cresc și standardele pe care societatea le impune.

De cealaltă parte, foarte mulți angajatori susțin că sistemul de învățământ superior are nevoie de îmbunătățiri, și consideră că este important să se pună accentul mai mult pe specializare, pentru a avea un învățământ superior mai practic. Printre măsurile pe care instituțiile de învățământ superior ar trebui să le aplice pentru a întâmpina nevoile angajatorilor se numără condiții mai severe pentru admiterea în facultăți.

Dezvoltarea societății este direct proporțională cu nivelul și performanțele obținute prin educația superioară. De aceea, se impune creșterea interesului și a gradului de implicare în educație și a instituțiilor din afara mediului universitar.

Andreea-Ioana COZIANU ETL Coordonator implementare

SOLICITAT RAMBURSARE FSE -
POSDRU/156/1.2/G/133630