



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Activitatea 2 REALIZAREA DE STUDII ȘI ANALIZE ÎN VEDEREA DEFINIRII PROGRAMELOR DE STUDII ȘI A UNEI MAI BUNE CORELĂRI CU NEVOILE PIEȚEI MUNCII ȘI ALE SOCIETĂȚII BAZATE PE CUNOAȘTERE

Activitatea 2.2. Realizarea de 3 analize. Sinteza instituțională și 6 rapoarte de autoevaluare la cele 3 universități și înregistrarea acestora la ARACIS

Workshop „Analize multifactoriale pentru calificări prin programe de studii universitare corelate cu nevoile pieței muncii”

23.05.2015

ANALIZA PIETEI MUNCII SI OCUPATIILOR

În contextul preocupării împărtășite de guvern pentru creștere economică, competitivitate și convergența veniturilor, angajabilitatea absolvenților tuturor ciclurilor de studii devine o prioritate pentru reforma universităților românești încurajată de Procesul Bologna.

Rapoartele unor cercetări calitative din diverse domenii ale mediului de afaceri ilustrează o varietate de practici atât de partea angajatorilor cât și de partea furnizorilor de învățământ superior. Există exemple de practici care perpetuează discrepanțele specifice dintre calificarea universitară și cerințele locului de muncă, după cum există bune practici bazate pe dialogul dintre universități și mediul de afaceri prin care discrepanțele sunt eliminate.

Discrepanțele se concretizează fie în supra-calificarea sau supra-specializarea absolventului (în condițiile în care piața nu absoarbe astfel de specialiști pentru că are nevoie de specialiști de execuție a unor opțiuni de decizie), fie în pregătirea insuficientă a absolventului (în contextul nevoii ca specialiștii din diferite domenii să poată interacționa pentru realizarea sarcinilor de la locul de muncă).

Astfel, scopul activității de analiză a pieței muncii a fost de a defini cadrul general al pieței forței de muncă din județul Suceava, tendințele manifestate în ultimii ani, sectoarele economice cu cele mai bune perspective de creare de locuri de muncă și identificarea celor mai cerute calificări de pe piața locală a muncii.

În cadrul discuțiilor au fost identificate o serie de aspecte relevante dintre care amintim:

- În momentul de față, în județul Suceava încep să se contureze o serie de sectoare în care ar putea fi încadrate persoane cu studii superioare. Acest lucru se datorează în primul



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

rând intensificării activității economice și creării de noi locuri de muncă la nivelul firmelor locale.

- Totodată piața muncii din județ este orientată spre angajarea de tineri absolvenți de studii superioare, mai ales în domeniul tehnic și TIC, lucru care poate fi privit ca o oportunitate, dar în același timp poate fi un dezavantaj având în vedere faptul că singura unitate de învățământ superior din județ, produce în mare parte absolvenți de studii socio-umane sau științe economice, procentajul absolvenților TIC fiind unul relativ mic.
- Conform datelor oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Suceava, se poate observa faptul că în continuare la nivelul județului există o cerere de forță de muncă necalificată adresată în special persoanelor cu studii medii. Astfel a fost realizată o listă realistă, relevantă și validată de mai multe surse, de calificări cerute la nivelul județului:
 - dulgher și fierar betonist
 - lucrător comercial
 - muncitori silvici în domeniul prelucrării lemnului
 - muncitori în construcții
 - agent de pază
 - sudor
 - instalator
 - ospătar
 - asistent de gestiune
 - bucătar

Pentru absolvenții de studii superioare care își caută un loc de muncă conform specializărilor pe care le au, cele mai multe angajări se fac pe posturile de:

- economist
- inspector resurse umane
- gestionar depozit
- inginer mecanic
- desenator tehnic
- receptioner



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIPOSDRU



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Plecând de la aceste informații, persoanele încadrate în grupul țintă care au luat parte la dezbateri, au încercat să propună unele soluții care pe viitor ar putea să ofere o îmbunătățire a situației în care se află piața muncii din județ. În opinia acestora ar fi nevoie de o colaborare mai strânsă între mediul universitar și principalii furnizori de locuri de muncă adresate absolvenților de studii superioare, de pe piața locală. Pentru realizarea acestui obiectiv ar fi nevoie de:

- o analiză serioasă a programei de învățământ, pentru corelarea acesteia cu cerințele de pe piața muncii,
- o nouă abordare a modului în care sunt realizate stagiile de practică în cadrul facultăților, astfel încât acestea să reprezinte o reală oportunitate de angajare pentru viitorii absolvenți,
- realizarea unor programe care să permită inserția pe piața muncii a proaspeților absolvenți care nu beneficiază de experiență,
- și nu în ultimul rând, pentru realizarea celor propuse avem nevoie de reglementări clare și stabile, de proceduri transparente, de metodologii eficiente, care să nu permită manifestarea arbitrariului și a presiunilor din afara sferei profesionalismului.

Mediul universitar nu poate fi singurul răspunzător în găsirea unui echilibru între fluxul absolvenților și integrarea acestora pe piața muncii. Trebuie stabilite competențele și responsabilitățile autorităților publice, ale partenerilor sociali și agenților economici în proiectarea învățământului superior, astfel încât să se reducă discrepanțele care pot interveni prin necorelarea fluxului de specialiști formați cu cei necesari pe piața muncii. Cu alte cuvinte, trebuie optimizate activitățile practice desfășurate de studenți, trebuie redus timpul de integrare a absolvenților în spațiul profesional și trebuie ridicat gradul de mobilitate și flexibilitate a absolvenților.

Andreea-Ioana COZIANU ETL Coordonator implementare

