



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

„Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii”



Egalitatea de gen și șansă în Uniunea Europeană

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Egalitatea de gen

Egalitatea de gen este un drept prin care oricine este liber să își dezvolte propriile aptitudini și să își exprime opțiunile, fără a fi influențate de particularitățile sexului căruia îi aparține. Prin egalitatea de gen femeile și bărbații se bucură, în aceeași măsură, de bunurile cu valoare socială, de oportunități, de resurse și recompense. Scopul nu este ca femeile și bărbații să devină la fel, dar ca posibilitățile și șansele lor de viață să devină și să rămână egale.

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIVERSITAS
„Dunărea de Jos”
din Galați





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

La nivel european, egalitatea de gen este un drept fundamental

→ Implica procesul de evaluare a implicațiilor pentru femei și bărbați pentru orice acțiune planificată, inclusiv legislație, programe de politici, în toate domeniile și la toate nivelurile.

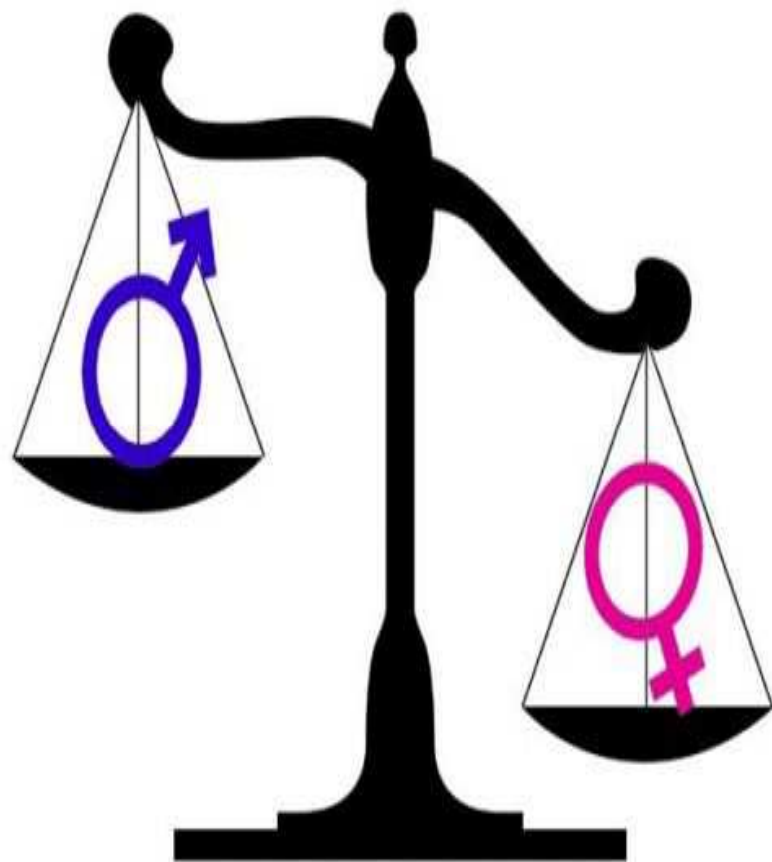
Termenul gen ia în calcul credințe, stereotipuri, modalități de acțiune, roluri și statusuri sociale, ce se aplică în funcție de contexte specifice.

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIVERSITAS
„Dunărea de Jos”
din Galați





- În România, dar și în Europa se manifestă în continuare inegalități de gen, în special pe piața muncii, unde femeile se regăsesc în număr mai mare în sectoarele mai slab plătite și mai puțin în funcții cu putere de decizie.

La nivelul Uniunii Europene există mai multe structuri care au atribuții în problematica egalității de gen

Rol deosebit - Institutul European privind Egalitatea de Gen (EIGE):

- structură a Uniunii Europene care a luat naștere în anul 2010 cu scopul de a contribui la promovarea egalității de gen
- **ariile de acțiune** ale EIGE au la bază obiectivele strategice ale Platformei pentru Acțiune de la Beijing
- **viziunea** EIGE este de a transforma în realitate dezideratul privind egalitatea între femei și bărbați la nivel european și nu numai

Indicele european al egalității de gen

- lansat pe 13 iunie 2013 de EIGE
- anterior definirii acestui indice, a existat o serie de alți indicatori construiți cu scopul de a dimensiona fenomenul egalității de gen

Gender-Related Development Index

Gender Empowerment Measure

Gender Inequality Index

Gender Gap Index

Gender Equity Index

Social Institutions and Gender Index

Relative Status of Women

Inequality-Adjusted Human Development Index

European Union Gender Equality Index

European Gender Equality Index

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.

Indicele acordă punctaje de la:

1 - inegalitate totală

până la

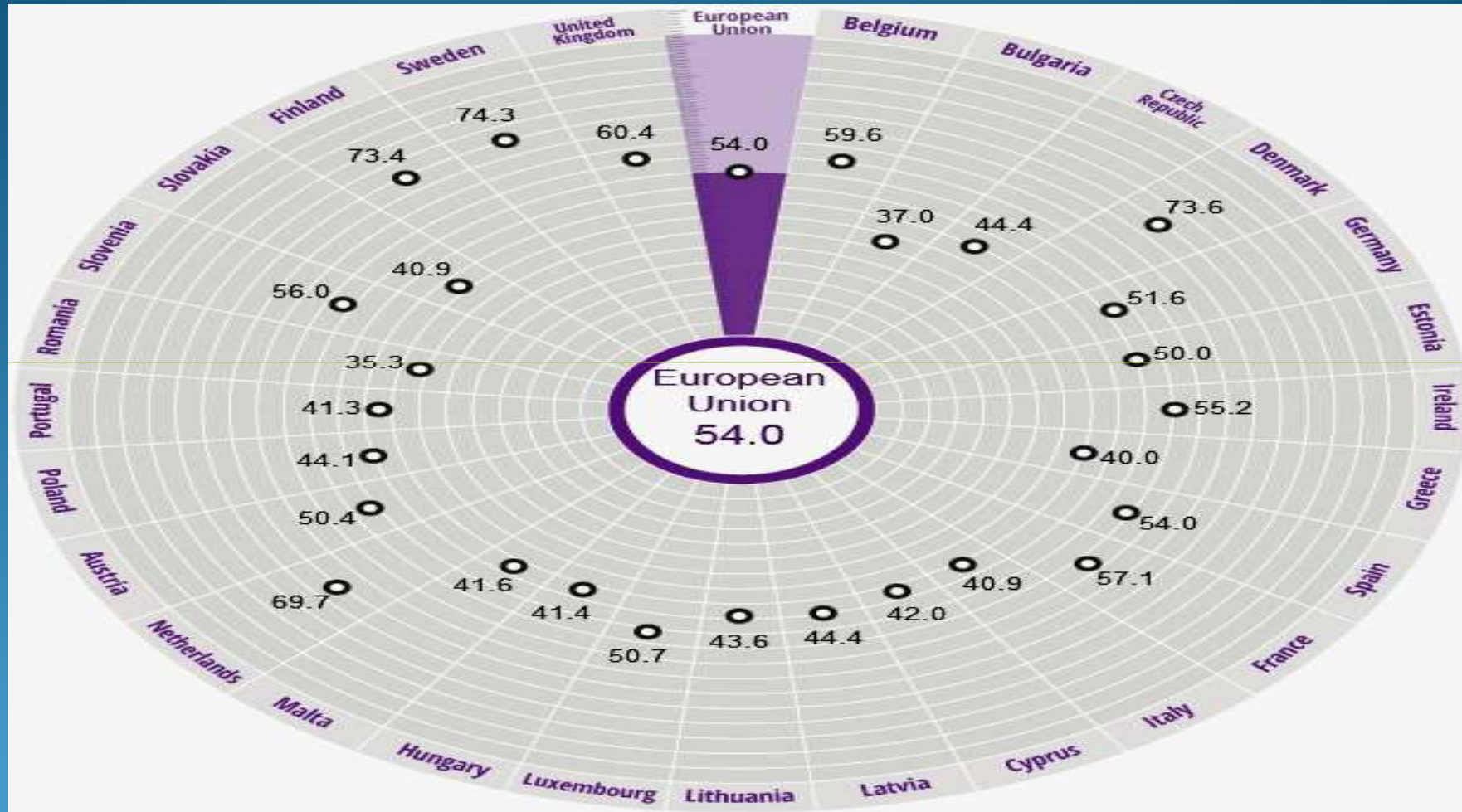
100 - egalitate totală

Media europeană este de 54 de puncte

România se află pe ultimul loc în Uniunea Europeană, cu un punctaj total de 35,3

La polul opus, pe primul loc se află Suedia, cu 74,3 puncte

Gender Equality Index, Sursa: EIGE An referinta: 2010



POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.

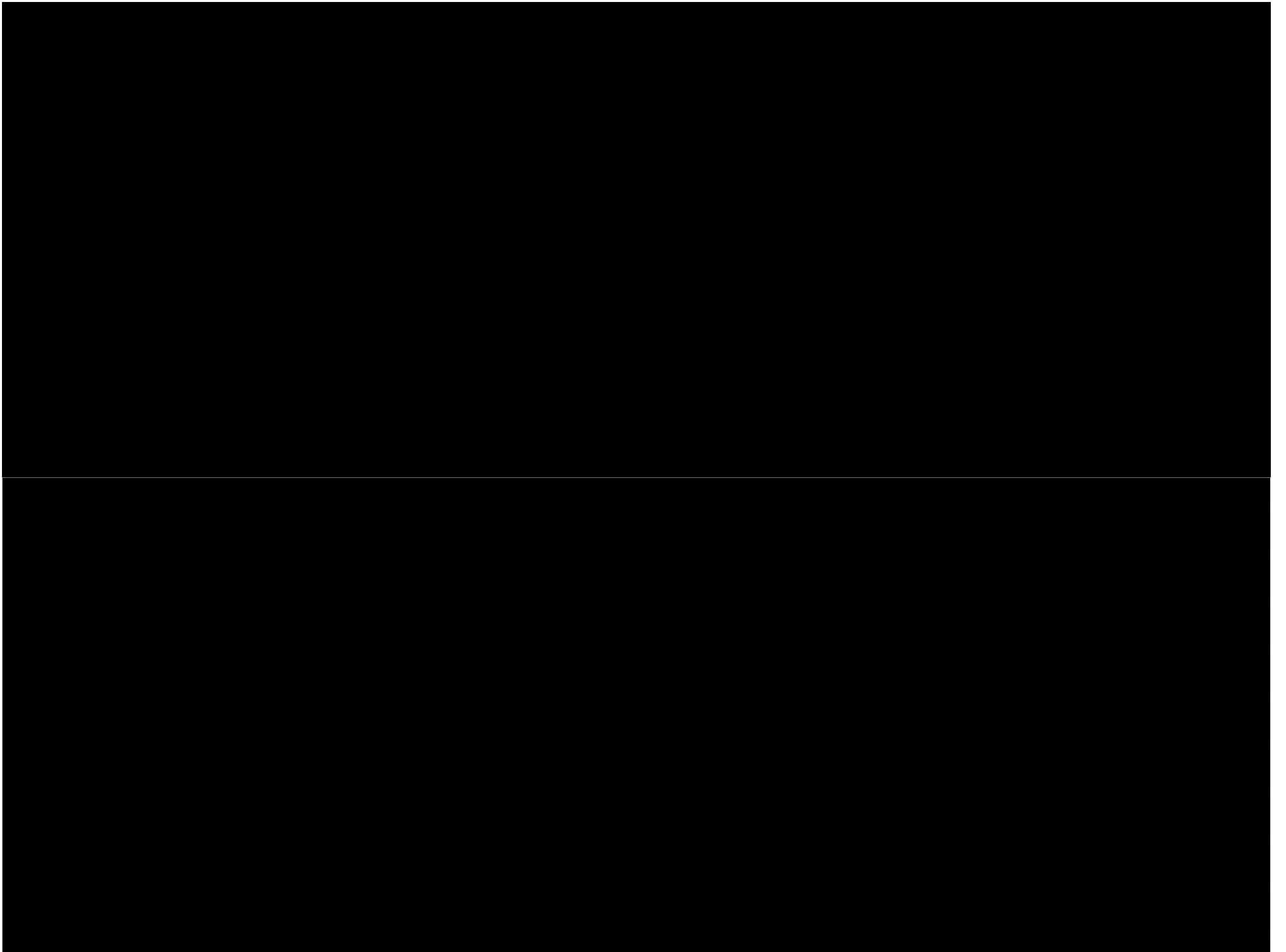


- Uniunea Europeană are deja multe realizări în reducerea discriminării de gen.
- Cu toate acestea, numai 14% din ambasadori, 9% din decanii universitari, 3% din președinții marilor companii și 2% din miniștri sunt femei.
- În medie, femeile câștigă cu 2 euro mai puțin pe oră decât bărbații.

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.

Analiza indicelui egalității de gen arată că, la nivel european:

- ❑ accesul femeilor pe piața forței de muncă nu este uniform pentru toate categoriile profesionale
- ❑ femeile încă nu au ajuns să ocupe poziții de responsabilitate în același mod ca și bărbații
- ❑ alegerea domeniului de studiu afectează cu siguranță segregarea de gen pe piața forței de muncă, atât în ceea ce privește ocupațiile cât și în privința sectoarelor economice





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Întrebări actuale încă în Europa



POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



- ❑ Egalitatea de șanse are la bază asigurarea participării depline a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dezabilități sau orientare sexuală.
- ❑ Egalitatea de șanse a evoluat în ultima perioadă devenind un concept mai larg care se referă nu doar la femei și bărbați dar și la relația cu alte grupuri dezavantajate dintr-o societate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU

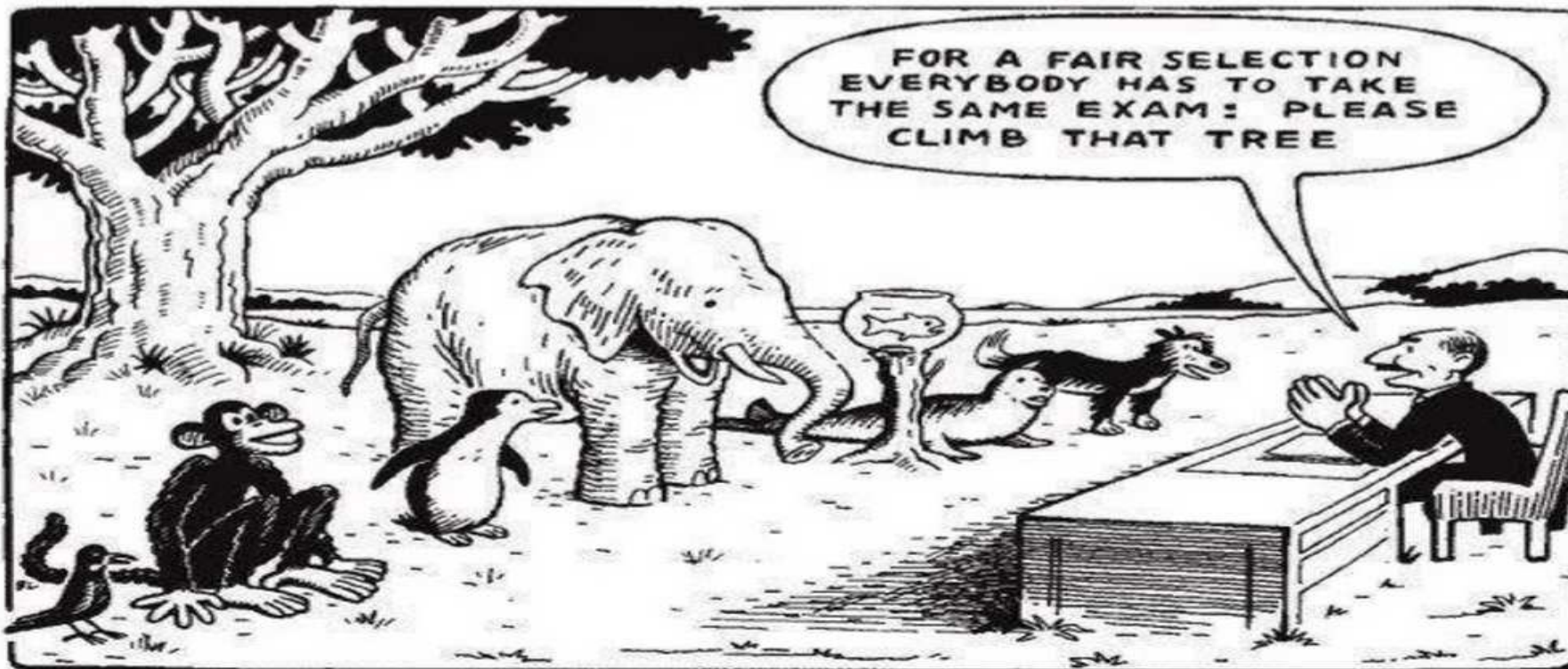


Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Tratament egal nu înseamnă șanse egale!



Este nevoie de politici și programe !

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIVERSITAS
„Dunărea de Jos”
din Galați



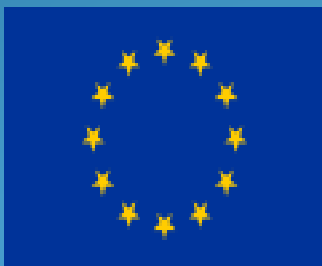
Egalitatea de șanse în cadru legal

Legislația Națională



- Prevenirea și combaterea violenței în familie
- Accesul la bunuri și servicii
- Egalitatea de șanse și tratament
- Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului

Legislația Uniunii Europene



- Protecția maternității
- Egalitate în domeniul securității sociale
- Egalitatea între sexe

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Egalitate de șanse și gen



- Libertate de alegere fără limitări impuse
- Dezvoltarea capacităților personale

Femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza visele.



POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Discriminarea există, în funcție de domeniu, atât în defavoarea femeilor cât și în defavoarea bărbaților. Cele mai întâlnite forme de discriminare sunt:

- **Armată**

În multe țări din lume serviciul militar este obligatoriu pentru bărbați dar nu și pentru femei. Acest lucru a fost valabil și în România până la 31 decembrie 2007. Schimbarea a fost inițiată prin schimbarea Constituției (în anul 2003) coroborată cu intrarea României în Uniunea Europeană la 1 ianuarie 2007. Prin revizuirea din anul 2003 a Constituției s-a înlocuit paragraful din care prevedea serviciul militar obligatoriu pentru bărbați, acesta fiind înlocuit de posibilitatea (dar nu obligația) ca cetățenii români (nu doar cei de sex masculin) să își apere țara.

- **Școală**

Mama este reprezentată mult mai des în manualele școlare decât părintele de sex masculin, creând astfel copiilor aflați la vârste fragede o imagine distorsionată cu privire la rolul celor doi părinți în familie.
Audiovizual

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

OIPOSDRU



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Concluzii

Realizarea **egalității de gen și șansă** este esențială pentru *protecția drepturilor omului, funcționarea democrației, respectarea statului de drept, creșterea economică și a competitivității*. Aceasta necesită o guvernare puternică și mecanisme instituționale, inclusiv structuri guvernamentale eficiente, organisme independente pentru promovarea, în conformitate cu legislația UE, egalității de gen, resurse adecvate, instrumente de integrare și difuzarea de date și informații în funcție de sexe.

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIVERSITAS
„Dunărea de Jos”
din Galați





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Universitatea
Ștefan cel Mare
din Suceava

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

Vă multumesc pentru atenție!

Andreea-Ioana COZIANU ETL Coordonator implementar

SOLICITAT RAMBURSARE FSE -
POSDRU/156/1.2/G/133630

POSDRU / 156 / 1.2 / G / 133630 : Dezvoltarea programelor de studii universitare și extinderea oportunităților de învățare pentru studenți și piața muncii.



UNIVERSITAS
„Dunărea de Jos”
din Galați

